

Утверждаю
 Директор КГКП «Детский сад-ясли
 №3 «Балбөбек» отдела образования
 по городу Усть-Каменогорску
 управления образования ВКО
 _____ К. Садыкова



Перечень должностей, подверженных коррупционным рискам, определенных по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков

Наименование объекта внутреннего анализа коррупционных рисков:

КГКП «Детский сад-сли №3 «Балбөбек» отдела образования по городу Усть-Каменогорску управления образования Восточно-Казахстанской области

№	Должность подверженная коррупционному риску	Должностные полномочия, содержащие коррупционные риски	Коррупционные риски	Уровень коррупционных рисков
1	Директор	- определяет структуру управления организацией, решает финансовые, хозяйственные и иные вопросы; - осуществляет подбор и расстановку педагогических кадров и вспомогательного персонала; - распоряжается имуществом и средствами организации дошкольного воспитания и обучения в установленном законодательством порядке;	- превышение полномочий при перераспределении финансов и имущества; - лоббирование интересов отдельных поставщиков/подрядчиков; - завышение стоимости услуг и работ; - получение неправомерного вознаграждения за приём на работу; - нецелевое использование имущества и средств ДО;	высокий
2	Заместитель директора по хозяйственной части	- распоряжается имуществом организации дошкольного воспитания и обучения в установленном законодательством порядке; - контроль закупа ТМЗ;	- нецелевое использование имущества ДО; - договорённости с поставщиками (лоббирование закупа у конкретных поставщиков, занижение качества	высокий

		- организация ремонтов; - учёт и хранение материальных ценностей;	- закупаемых товаров/услуг, принятие некачественных товаров/услуг за вознаграждение,); - завышение или занижение смет расходов; - фальсификация отчётности, хищение материальных ценностей со склада путем выдачи товаров без оформления документации;	
3	Бухгалтер	- организация и контроль ведения бухгалтерского учета; - подписание финансовых документов; - начисление зарплаты и премий; - участие в распределении бюджета учреждения;	- подлог финансовой отчетности; - фальсификация данных при начислении зарплаты; - получение личной выгоды при распределении бюджета;	высокий
4	Бухгалтер по государственным закупкам	- организация и проведение закупочных процедур; - подготовка конкурсной документации; - оценка заявок и выбор поставщиков; - подготовка договоров с поставщиками;	- сговор с поставщиками; - искусственное завышение цен; - создание условий для определённого поставщика; - подлог конкурсной документации;	высокий
5	Методист	- обеспечивает выявление, изучение, распространение и внедрение инновационного педагогического опыта; - организует комплектование групп учебными пособиями, играми, игрушками; - вносит рекомендации по подбору кадров на должности воспитателей, их помощников и их поощрению; - координирует работу по повышению квалификации и по присвоению (подтверждению) квалификационных категорий, аттестации педагогов;	- предвзятость при оценке педагогов; - лоббирование закупок учебных материалов у конкретных поставщиков; - получение вознаграждений за положительные результаты аттестации;	средний
6	Кладовщик	- участие в закупе продуктов; - приём продуктов питания; - выдача продуктов (по меню-раскладке); - ведение учета продуктов питания;	- сговор с поставщиками (лоббирование закупок продуктов питания у конкретных поставщиков, принятие меньшего количества или некачественных продуктов за вознаграждение);	высокий

			- хищение продуктов путем выдачи продуктов или без оформления документации; - подлог документов при учёте и списании продуктов;	
7	Диетсестра	- контроль качества поступающих продуктов питания и их соответствия санитарным нормам; - составление меню и расчёт пищевой ценности блюд; - контроль за соблюдением норм выдачи продуктов со склада; - ведение документации по питанию (меню-раскладка и др.);	- сговор с поставщиками продуктов питания (принятие некачественных или просроченных продуктов за вознаграждение). - умышленное завышение количества продуктов в документации;	средний-высокий
8	Воспитатель	- осуществляет лично-ориентированный подход в работе с детьми; - работа с родителями;	- получение подарков/денег за «лояльность» к ребёнку; - неофициальные сборы на мероприятия;	средний

Председатель рабочей группы:

Семененко Гульнара Маратовна



Члены рабочей группы:

Қайырбаева Гүлдана Мемлетханқызы

Набиева Гульназ Елюкановна

Сулейменова Салтанат Аманжоловна

Мусина Дидара Сериковна




